

Verslag Algemene Ledenvergadering donderdag 9 februari 2023

1. Opening door de voorzitter Jos Joosten: iedereen wordt van harte welkom geheten. Een grote opkomst of het hokje is kleiner geworden...Het was een goed en leuk jaar, zeker in vergelijking met de corona jaren. Twee leden zijn ons helaas overleden: Ger Derks en Jan Duijff.
2. Vaststelling verslag ledenvergadering 2022. Het verslag wordt zonder opmerkingen vastgesteld.
3. Stand van zaken door de contactpersonen van de werkgroepen.
 - De secretaris Maud Duysens geeft een korte samenvatting van de activiteiten en stand van zaken van de werkgroepen. Het bestuur heeft het overleg met de werkgroepen als zeer positief ervaren en wil een dergelijke overlegronde ook dit jaar inplannen.

Het IVN heeft een nieuwe website en is nu in de lucht. Activiteiten zijn daar ook zichtbaar.

De aanwezigen van de werkgroepen worden gevraagd aanvullingen te geven op hun jaarboek verslag activiteiten van 2022 en hoe de werkgroep heeft gefunctioneerd en of er nog wensen zijn. Er komen geen opmerkingen.

4. Jubileum leden

De jubilarissen worden in het zonnetje gezet en krijgen hun ere-medaille opgespeld plus een oorkonde.

- Carlie Peeten en Wim Maassen zijn 25 jaar lid: Carlie Peeten is helaas verhinderd.
- Peter Wijnhoven is 40 jaar lid.

5. Financieel jaarverslag

- Rapportage kascommissie (Peter Maessen en Jan Jacobs) en verkiezing nieuwe leden voor de kascommissie
- Verslag inkomsten en uitgaven 2022
- Begroting 2023

Penningmeester Harrie Peeters zet in grote lijnen uit de Begroting 2021 uiteen; de vereniging is in wezen het zelfde gebleven. Er is minder uitgegeven dan gepland; huur 0 euro. Educatie volwassenen staat op 0; bomencursus heeft inkomsten opgeleverd. Onderhoudswerkgroep krijgt subsidie en geeft een positief bedrag van € 459. Quick scan zeer positief: 16 x bijdrage. Gemeentelijke subsidie is enorm gestegen door betere onderbouwing: max. geïndexeerd. De Forumavond in het Kerkeböske was daarentegen een zware kostenpost. Het uiteindelijke resultaat was hoger dan ingeschat.

Opmerkingen uit de "zaal": bij windmolenpark is misschien nog iets te halen ikv maatschappelijk belang, ten behoeve van de huisvesting.

Kascontrole: Peter Meassen en Wim Jacobs verlenen als Kascie. de penningmeester décharge.

De verwachting is dat het komend jaar geen grote veranderingen zal brengen.

Voorstel contributie: verhogen van € 24 naar € 25 euro, om zo een beetje mee te gaan met de landelijke lijn. Met algemene stemmen aangenomen. Jeugdleden blijft hetzelfde conform landelijke lijn. Voor koffie etc. wordt een bijdrage gevraagd.

Activiteiten: indien er kosten worden gemaakt, dan een bijdrage vragen. Daarbij een verschil maken tussen leden en niet-leden.

Het idee is om het overschot van ca. € 35.000 eens te besteden. Of in huisvesting of anderszins. De penningmeester daagt iedereen uit om ideeën daarvoor aan te dragen.

Opmerking Wim Maassen: aanzienlijk deel besteden voor huisvesting.

Opmerking Peter Maessen: bv. zonnepanelen of een groen dak

Kascie. wordt volgend jaar bemand door Cep Smeets en Jan Jacobs.

Ca. € 600 is besteed aan waardering voor bestuur en werkgroepen.

Huishoudelijk Reglement

Reden: transparantie, geen bureaucratie maar wel richtinggevend; vanavond info verzamelen; een jaar oefenen en dan kijken of we het dan kunnen bekrachtigen in de ALV 2023.

- Het bestuur stelt een concept huishoudelijk reglement voor. Graag willen we van leden horen, welke opmerkingen zij hebben t.a.v. dit voorstel. We willen alle opmerkingen inventariseren en samen met de werkgroep afvaardigingen komen tot een eindvoorstel. Waarmee we een jaar kunnen oefenen en het mogelijk volgend jaar definitief kunnen maken.

Kosten vergoeden die tbv ivn worden gemaakt: structureel

Cursussen 100 % en 50 % : “cursussen” vervangen door “opleidingen”.

Opmerking Ria Nabben: onderscheid maken duur/vergoeding waarbij bij duurdere cursus je wat meer prestatie mag verwachten);

Waarderingen

Ter stimulatie van...dit is incidenteel.

Gidsen voor externen, aangesloten voor wandelwerkgroep. 1x Per jaar biertje, vlaai etc. Verder zo veel mogelijk ondersteunen en waarderen.

Gebruik maken van een gids buiten Peel en Maas: kost ons minder tijd etc. ; deze gids krijgt een vergoeding: datgene wat ze vragen en wat redelijk is. Opmerking: Dit statuut geldt echter alleen voor ivn Helden.

Betalen als er een cursus wordt opgezet.

Overige opmerkingen:

- Wat als een ivn-er educatie geeft aan school/een externe? 2 en 3 is tegengesteld; duidelijker onderscheid maken;
- Vrijwilligersvereniging: niet iedereen kan een les voorbereiden oid. Degenen die gevraagd worden...
- De beleving is de beste waardering.
- Hoe waardeer je elke prestatie?
- Wim Maassen; 25 jaar ingezet en heeft waardering gekregen vanavond voor deze inzet. Dat is waar het wat hem betreft om draait.
- Beloning: gaan we niet doen.
- ...: reminders..... taalfoutje.
- Gebruik: vuil goed scheiden!
- EHBO regels opnemen?
- Werkgroep die activ. Doet: mensen moeten gecertificeerd zijn bij bepaalde handelingen (cursus met bosmaaier bv.)
- Lidsch.: niet-leden verzekerd etc.
- Vertrouwenspersoon opnemen; ook een externe nodig of verplicht (Landelijk IVN?)?
- Is voor de leden van de Jeugdwerkgroep een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) verplicht?

Samenstelling bestuur

- o Aftredend en herkiesbaar

Het bestuur bepaalt, met inachtneming van het bepaalde in de statuten, het aantal bestuursleden. Momenteel bestaat het bestuur uit 3 personen.

Elk jaar dienen één of meer bestuursleden af te treden volgens een daartoe door het bestuur vast te stellen rooster. Bij een aantal van drie bestuursleden mag één bestuurslid aftreden volgens het hierna opgestelde rooster, waarvan het langstzittende bestuurslid het eerst aftreedt etc. In bijzondere gevallen is het bestuur bevoegd ontheffing te verlenen. Vacatures in bestuursfuncties dienen op de website van IVN Helden e.o. te worden bekendgemaakt. Het bestuur heeft het recht kandidaten te stellen voor vacante bestuursfuncties.

Het rooster is als volgt:

tijdens de Algemene Leden Vergadering treedt in 2023 Harrie Peeters (penningmeester) af, in 2024 Jos Joosten (voorzitter) en in 2025 Maud Duysens (secretaris).

Harrie stelt zich opnieuw verkiesbaar en wordt met algemene stemmen aangenomen.

Het bestuur zoekt nog dringend naar uitbreiding. Mensen persoonlijk benaderen voor ondersteuning per project is wellicht een mogelijkheid alsook dat tijdelijk Werkgroepen meer oppakken.

Huisvesting

- o Stand van zaken met betrekking tot de opties worden afgewogen:
2 opties:
1) met Hoera : Wadi; gemeente investeert niet in particuliere Vereniging;
bestemmingplanwijziging is nodig; conflict met uren BSO en JWG; financiën met betrekking tot de huur;

2) camping; minder conflicten; mogelijk om eigen werk/gebouw te realiseren,.
Financien; huur;

3) geen eigen huisvesting: dan bloedt het verenigingsleven dood.

Een programma van eisen en extra wensen wordt door het bestuur opgesteld en naar de werkgroepen gestuurd. Vervolgens naar 1) en 2) We blijven in de huidige school t/m 2024. Tegenprestatie? Er zal iets meer mengeling zijn. Er zijn geen verplichtingen. Activiteiten zijn wel vrij voor iedereen. Bij JWG anders.

Jaarprogramma 2023

- Opmerkingen, toevoegingen: geen;
Is samen met de werkgroepen tot stand gekomen.
Ideeën voor volgend jaar:
- aziatische hoornaar. Er zijn 2 verdelgers in NL. lezing laten geven: contactpersoon wordt doorgegeven.
- Iemand die over waarnemingen.app uitleg en in de praktijk brengen bij de Weitjes ;tevens een inventarisatie.

Rondvraag: Wim: levendbarende salamander bestaat niet. Moet hagedis zijn!

Peter Wijnhoven: wie bij adoptieproject: met florawerkgroep. Contact opnemen met Toos.

Til: JWG andere maner samenwerken met Agora: leerlingen van bovenbouw om activiteiten ondersteunen.

Mart: beleid gemeente mbt kappen van bomen bij bestuur bekend? Best wel 😊

Veiligheid zaagcursus: 3 leden op herhaling en eerste hulp in buitengebied gefinancierd door Staatsbosbeheer.

De voorzitter dankt iedereen voor hun komst (40 leden: zie presentielijst) en hun inbreng en nodigt iedereen uit voor de afsluitende borrel.